
ÜBUNGEN PERSONALBEDARF

Aufgabe 1

Die Fahrzeugelektronik-GmbH mit Saalfeld (Saale) beschäftigt **derzeit** 50 Mitarbeiter im Fertigungsbereich.

Das Unternehmen stellt Aufprallsensoren für Seiten-Airbags her. Sie sind Mitarbeiter in der Personalabteilung und haben die folgenden Aufgabenstellungen zu bearbeiten:

Im Wochendurchschnitt werden in Saalfeld 27.500 Sensoren hergestellt. Die reine Bearbeitungszeit für ein Teil (Grundzeit) beträgt 3,5 Minuten. Zusätzlich zu berücksichtigen ist der Verteilzeitzuschlag von 10 % sowie die Rüstzeit von 2 Stunden, die jeweils zu Wochenbeginn anfällt. Für Stör- und Ausfallzeiten berücksichtigen Sie bitte einen Zuschlag von 15% auf die Gesamtzeit inkl. Rüstzeit.

Für die Arbeitszeit gehen Sie von folgenden Annahmen aus:

- tägliche Anwesenheitszeit: 8,5 Std. pro Mitarbeiter bei Arbeitstagen Mo-Fr einschichtig
- Pausen und sonstige Fehlzeiten insgesamt 1,0 Std. pro Mitarbeiter und Tag
- Leistungsgrad: 110%
- Planungsfaktor: 0,88

Berechnen Sie den Personalbedarf nach der Kennzahlenmethode!

Für den Gothaer Betrieb liegt folgender Auszug aus der Abgangs-/Zugangsliste vor:

- | | |
|---|---|
| • Pensionierung | 3 |
| • Einberufung zur Bundeswehr bzw. Zivildienst | 3 |
| • Versetzung in andere Betriebsteile | 1 |
| • Rückkehr Bundeswehr/Zivildienst/Elternzeit | 1 |
| • Sonstige Zugänge (Einstellungen) | 2 |

Berechnen Sie den Netto-Personalbedarf, wenn zukünftig 33.000 Stück pro Woche bei einer Steigerung der Arbeitsproduktivität um 15% gefertigt werden sollen.

Aufgabe 2

Die Haustechnik-GmbH mit Sitz in Bleicherode (Thüringen) beschäftigt **derzeit** 33 Mitarbeiter im Fertigungsbereich. Der Sitz des Mutterunternehmens ist Heilbronn.

Das Unternehmen stellt Haushalts-Bügelautomaten her. Sie sind Mitarbeiter in der Personalabteilung und haben die folgenden Aufgabenstellungen zu bearbeiten:

Im Wochendurchschnitt werden in Königsee 8.100 Automaten hergestellt. Die reine Bearbeitungszeit für ein Teil (Grundzeit) beträgt 8 Minuten. Zusätzlich zu berücksichtigen ist der Verteilzeitzuschlag von 7 % sowie die Rüstzeit von 2 Stunden, die jeweils zu Wochenbeginn anfällt. Für Stör- und Ausfallzeiten berücksichtigen Sie bitte einen Zuschlag von 9% auf die Gesamtzeit inkl. Rüstzeit.

Für die Arbeitszeit gehen Sie von folgenden Annahmen aus:

- tägliche Arbeitszeit: 8,5 Std. pro Mitarbeiter bei Arbeitstagen Mo-Fr einschichtig
- Pausen und sonstige Fehlzeiten insgesamt 1,0 Std. pro Mitarbeiter und Tag
- Leistungsgrad: 114%
- Planungsfaktor: 0,923

Berechnen Sie den Personalbedarf nach der Kennzahlenmethode!

Für den Bleicheröder Betrieb liegt folgender Auszug aus der Abgangs-/Zugangsliste vor:

- | | |
|---|---|
| • Pensionierung | 2 |
| • Einberufung zur Bundeswehr bzw. Zivildienst | 2 |
| • Versetzung in andere Betriebsteile | 4 |
| • Rückkehr Bundeswehr/Zivildienst/Elternzeit | 1 |
| • Sonstige Zugänge (Einstellungen) | 2 |

Berechnen Sie den Netto-Personalbedarf, wenn zukünftig 10.300 Stück pro Woche bei einer Steigerung der Arbeitsproduktivität um 20% gefertigt werden sollen.